

การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน



สถานีตำรวจภูธรโคกสลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโคกสูง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรโคกสูงได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานสอบสวน
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกสูง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.



(ชาญ คำยวน)

สว.สภ.โคกสูง

งานอำนวยการ

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดีความชอบ	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสาย การบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒. อบรม ก้าจับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.สว.สภ.โคกสูง จัดการอบรม ก้าจับ การ ปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้เรียก รับสินบน เป็นประจำ โดยผู้บังคับบัญชา	ทุกนายรับทราบ นโยบายการปฏิบัติงาน ของ สว.สภ.โคกสูง ใน 6 เดือนแรก ปี งบประมาณ 2568 ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจาก ข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียน จากบุคคลภายนอก
การจัดการ เรื่อง ร้องเรียน	มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป		๒.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ	
การเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูก ร้องเรียน		๓.ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	
	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง			
กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก			
กระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบน			
	มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ สินบน			
	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อ แลกกับสินบนจาก ผู้ประกอบการ			
การขออนุญาต ต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่างด้าว	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวก			

งานอำนวยการ : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ชาญ ค่ายวน สว.สภ.โคกสลุง ได้จัดประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และ เจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการ เบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อ พวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

กระบวนงาน/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมายใน หน้าที่	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม ก้าจับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม ก้าจับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี	งานป้องกันปราบปราม ทุกนายรับทราบ นโยบายการปฏิบัติงาน ของ สว.สภ.โคกสูง และ รอง สว.ป.สภ. โคกสูง
การออกตรวจ ค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยา เสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยาเสพติด	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ	จัดอบรม ชี้แจงการ ปฏิบัติสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่ เดือน ละ 1 ครั้ง และ หัวหน้า สายตรวจ 2-0 เวร ประจำผลัด อบรมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชา ก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ใน ช่วงเวลา 08.00 / 16.00 /00.00 ทุกวัน
ลงบันทึกจับกุม และนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยาเสพติด	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป	และคอยสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาว่ามี ปัญหา หรือเรื่องใดที่ ผิดปกติหรือไม่ หากมี ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น จะได้ หาทางแก้ไขกันไป
การตรวจสอบ แรงงานต่าง ด้าว และ นายจ้างหรือไม่ มีใบอนุญาตว่า มีการลักลอบ เข้าเมือง ทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจภูธรโคกสูง		
บุคคลต่างด้าว นำสมุ ประจำตัวคน ต่างด้าวมา ติดต่อขอต่อ อายุใบอนุญาต และเขียนคำ ร้องฯ	เรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ			ใน 6 เดือนแรก ปี งบประมาณ 2568 ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจาก ข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียน จากบุคคลภายนอก

งานป้องกันปราบปราม : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ชาญ คำยวนสว.สภ.โคกสูง อบรมปล่อยแถวสายตรวจ และชุดป้องกันปราบปราม
พิเศษ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม
กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การทำสำนวน ในคดีอาญา- จราจร	มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑.กักขังให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กักขังการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กักขัง การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ทุก กรณี	งานสอบสวนทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ สว.สภ. โคกสูง และ รอง สว. (สอบสวน) สภ.โคกสูง
การยื่นคำร้อง ขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียก รับในการบริการ	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจภูธรโคกสูง	๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป	หัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจใน สายงานสอบสวน มา อบรมชี้แจงกักขัง เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ใน การอำนวยความสะดวก ทางอาญา และ กักขัง เรื่องยื่นคำร้องขอปล่อย ตัว ชั่วคราวต่อ พนักงาน สอบสวน กักขังนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตาม วันที่ ทำการ ปล่อยตัว ชั่วคราว ใน 6 เดือนแรก ปี งบประมาณ 2568 ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจาก ข้าราชการ ในสังกัด และไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก



พ.ต.ท.ชาญ คำยวนสว.สภ.โคกสูง เข้าร่วมประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

งานสืบสวน

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุม ความผิดซึ่ง หน้า ตาม หมายจับ ต้อง แจ้งข้อหา แจ้ง สิทธิให้ กฎหมาย กำหนด ผู้ถูก จับทราบถึง สิทธิตามหน้าที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.กักจับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กักจับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวน สภ. โคกสูง ต้องอบรม กักจับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี	งานสืบสวนทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ สว.สภ. โคกสูง และ รอง สว. สส.สภ.โคกสูง หัวหน้างานสืบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจใน สายงาน มาอบรมชี้แจง กักจับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทาง รวมถึง ขั้นตอนในการจับกุม ให้ดำเนินการตาม ข้อเท็จจริง ไม่มีส่วน ช่วยใดๆ ทุกกรณี
การลงบันทึก จับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ข้อหาที่ลงในบันทึกจับกุม ได้รับโทษน้อยกว่าข้อเท็จจริง	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	๒.สอดส่อง ผู้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อ สอดถามปัญหา ต่างๆ	เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทาง รวมถึง ขั้นตอนในการจับกุม ให้ดำเนินการตาม ข้อเท็จจริง ไม่มีส่วน ช่วยใดๆ ทุกกรณี
การนำส่ง พนักงาน สอบสวน	เรียกรับสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พูดคุยกับพนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจภูธรโคกสูง	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อหา แนว ทางแก้ไขต่อไป	ใน 6 เดือนแรก ปี งบประมาณ 2568 ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจาก ข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียน จากบุคคลภายนอก

งานสืบสวน : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ชาญ คำยวนสว.สภ.โคกสกลุง ปล่อยแถวอบรมชี้แจงชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติ
ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำให้บังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานจรรยา

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การตรวจพบ การกระทำผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม ก้าจับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม ก้าจับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	งานจรรยาทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ สว.สภ. โคกสูง และ รอง สว. จร.สภ.โคกสูง
การออกใบสั่ง	เรียกรับเงินกับการไม่ออก ใบสั่ง การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือ รับเงินแต่ไม่ออกใบเสร็จ	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจภูธรโคกสูง	๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุม การทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไข ต่อไป	หัวหน้างานจรรยาเรียก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสาย งาน มาอบรมชี้แจง ก้าจับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดตามกฎหมายจรรยา รวมถึงขั้นตอนในการ จับกุม ให้ดำเนินตาม ข้อเท็จจริง ไม่มีส่วน ช่วยใดๆ ทุกกรณี ใน 6 เดือนแรก ปี งบประมาณ 2568 ไม่พบเรื่องร้องเรียนการ รับสินบนจาก ข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียน จากบุคคลภายนอก

งานจราจร : ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ชาญ คำยวน สว.สภ.โคกสูง อบรมและปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร โดยให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี